Οργανώστε τους μεταδιδάκτορες

Ένα κύμα συνδικαλιστικής δράσης κατακλύζει την τριτοβάθμια εκπαίδευση, με κορυφαίο παράδειγμα την περσινή απεργία του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνια, η οποία ήταν η μεγαλύτερη ακαδημαϊκή απεργία στην ιστορία των ΗΠΑ. Τα δημοσιογραφικά ρεπορτάζ και οι αναλύσεις σχετικά με αυτή την έξαρση τείνουν να επικεντρώνονται περισσότερο στους εργαζόμενους μεταπτυχιακούς φοιτητές και τους συμβασιούχους καθηγητές. Συγκριτικά μικρότερη προσοχή δίνεται σε μια άλλη υποομάδα εργαζομένων που συμμετέχει σε αυτό το κύμα: τους μεταδιδακτορικούς επιστήμονες. Όπως και άλλες εργαζόμενοι στα πανεπιστήμια, λαμβάνουμε χαμηλές αμοιβές και έχουμε ελάχιστη εργασιακή ασφάλεια, και οργανωνόμαστε για να το αλλάξουμε αυτό.

Οι μεταδιδακτορικοί είναι νέοι ερευνητές που βρίσκονται στα πρώτα βήματα του ταξιδιού μετά την απόκτηση διδακτορικού. Απαιτείται από εμάς να είμαστε σε θέση να μετακομίσουμε ταχύτατα οπουδήποτε στη χώρα για να ξεκινήσουμε δουλειά σε εργαστήρια όπου δεν γνωρίζουμε κανέναν και σε συνθήκες επισφάλειας. Σε αυτά τα εργαστήρια, εργαζόμαστε σε ερευνητικά προγράμματα διάρκειας πολλών ετών και συχνά παρέχουμε την καθοδήγηση που δεν έχουν οι μεταπτυχιακοί φοιτητές από τους επιβλέποντες τους. Σε αντάλλαγμα, χωρίς συνδικαλιστική προστασία, συνήθως λαμβάνουμε χαμηλές αμοιβές, υψηλές απαιτήσεις και προϊσταμένους που μπορεί να ελέγχουν ακόμη και το αν μπορούμε να παραμείνουμε στη χώρα.

Αυτό δεν είναι ένα ευνοϊκό περιβάλλον για τη συνδικαλιστική οργάνωση. Παρ' όλα αυτά, τα τελευταία χρόνια η οργάνωση των μεταδιδακτορικών έχει εξαπλωθεί σε όλη τη χώρα, κυρίως υπό την αιγίδα του συνδικάτου UAW (Ενωμένοι Εργάτες στην Αυτοκινητοβιομηχανία - United Auto Workers). Καιρός ήταν.

Σε αυτόν τον αγώνα, διακυβεύονται πολλά. Τα μεταδιδακτορικά φέρνουν δισεκατομμύρια δολάρια σε επιχορηγήσεις στα πανεπιστήμια και οι δυνατότητες των αποτελεσμάτων της έρευνας μας αξίζουν πολύ περισσότερα. Ωστόσο, το εντυπωσιακό ποσοστό του 94,8% από εμάς αναφέρει ότι οι χαμηλές αμοιβές επιδεινώνουν την προσωπική και επαγγελματική μας ζωή. Οι μεταδιδακτορικοί υπότροφοι συχνά εγκαταλείπουμε τις θέσεις μας μετά από χρόνια, αφότου τους έχει ζητηθεί να θυσιάσουν τόσα πολλά έναντι πολύ χαμηλών μισθών και με αντίκτυπο στην πνευματική μας υγεία και στην καθυστέρηση στην δημιουργία οικογένειας.

Οι μεμονωμένοι ερευνητές υποφέρουν λόγω των κακών συνθηκών που ισχύουν για τους μεταδιδακτορικούς και της επακόλουθης δυσκολίας συνέχισης — και κατ’ επέκταση και το ίδιο το

ευρύ κοινό, το οποίο εξαρτάται από το έργο που φέρνουμε εις πέρας. Η βιωσιμότητα των θέσεων εργασίας των μεταδιδακτόρων είναι προς το κοινό συμφέρον, καθώς το έργο μας είναι ζωτικής σημασίας για την επίλυση των μεγαλύτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζει η κοινωνία μας, όπως η κλιματική αλλαγή και οι παγκόσμιες πανδημίες.

Είναι δυνατόν να δημιουργηθεί μια επιστημονική κοινότητα που να μας εξυπηρετεί όλες, που να στηρίζει μακροπρόθεσμα τις εργαζόμενες και την έρευνά μας. Ως μεταδιδακτορικές ερευνήτριες στο UC, έχουμε από πρώτο χέρι την εμπειρία να αγωνιζόμαστε και να κερδίζουμε συμβάσεις που θα βοηθήσουν στη δημιουργία αυτού του είδους της επιστημονικής κοινότητας.

Είμαστε μέλη της τοπικής οργάνωσης UAW 5810. Όταν το σωματείο μας ιδρύθηκε το 2008, ήταν το πρώτο αυτόνομο σωματείο μεταδιδακτορικών ερευνητών στις Ηνωμένες Πολιτείες και έκτοτε οι προσπάθειές μας έχουν ανεβάσει τον πήχη για τους μεταδιδακτορικούς ερευνητές στο UC και σε πανεπιστήμια σε όλη τη χώρα. Αυτό ήταν απόλυτα εμφανές κατά τη διάρκεια της απεργίας μας πέρυσι, κατά την οποία δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενες και στα δέκα πανεπιστήμια του ευρύτερου Πανεπιστημίου της Καλιφόρνια κατέβηκαν στους δρόμους. Οι μεταδιδάκτορες απεργούσαν μαζί με τρεις ακόμα ομάδες διαπραγμάτευσης, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που εκπροσωπούν ακαδημαϊκούς ερευνητές, βοηθούς διδασκαλίας και μεταπτυχιακούς φοιτητές ερευνητές. Επί εβδομάδες περπατούσαμε στις πικετοφορίες και, στο τέλος, κερδίσαμε την καλύτερη σύμβαση για τους μεταδιδακτορικούς στις ΗΠΑ.

Σύμφωνα με τη νέα σύμβαση, οι χαμηλότερα αμειβόμενοι μεταδιδάκτορες του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνια θα δουν μια αύξηση 57% κατά τη διάρκεια της σύμβασης, φτάνοντας τα 85.734 δολάρια μέχρι το 2027, και οι μεταδιδάκτορες θα έχουν μια ελάχιστη αύξηση 7,5% κάθε χρόνο αντίστοιχη της αύξησης του κόστους ζωής και της εργασιακής εμπειρίας τους. Η αύξηση αυτή φέρνει τους μισθούς μας στην κορυφή των μισθών των μεταδιδακτόρων σε εθνικό επίπεδο. Κερδίσαμε επίσης αύξηση από τέσσερις σε οκτώ εβδομάδες πλήρως αμειβόμενης οικογενειακής και γονικής άδειας — μια τεράστια ώθηση για τους μεταδιδάκτορες γονείς και κηδεμόνες. Επιπλέον, για πρώτη φορά κερδίσαμε ετήσιο επίδομα επιδότηση για τη φροντίδα των παιδιών.

Μια άλλη σημαντική επιτυχία ήταν να καταστήσουμε το Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνια πιο προσβάσιμο για μεταδιδακτορικούς με αναπηρία, διευρύνοντας την πρόσβαση πέρα από τον νόμο περί Αμερικανών με αναπηρία (Americans With Disabilities - ADA). Οι παροχές της ADA μπορεί να χρειαστούν μήνες γραφειοκρατικής διαμάχης για να εξασφαλιστούν αλλά, σύμφωνα με τη νέα μας σύμβαση, οι μεταδιδάκτορες έχουν εγγυημένες άμεσες προσωρινές διευκολύνσεις, ώστε να μην χρειαστεί ποτέ να εργαστούμε σε συνθήκες που βλάπτουν περαιτέρω την υγεία μας.

Επιπλέον, κατακτήσαμε νέα δικαιώματα για την αντιμετώπιση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι διεθνείς ερευνητές που εργάζονται με προσωρινή άδεια παραμονής, οι οποίοι αποτελούν το 65% των μεταδιδακτορικών — συμπεριλαμβανομένου του εγγυημένου χρόνου αδείας για τα ραντεβού για την άδεια παραμονής καθώς και μεγαλύτερη διάρκεια της άδειας ώστε να αποφύγουμε την επίπονη

διαδικασία ανανέωσης κάθε χρόνο.

Επίσης, κατακτήσαμε ένα πλαίσιο προστασίας από τον εκφοβισμό και την παρενόχληση, προστασία που για πρώτη φορά ιστορικά καλύπτει όλες τις μορφές εκφοβισμού και παρενοχλητικής συμπεριφοράς. Πρόκειται για μία σημαντική επιτυχία σε έναν ιεραρχικά δομημένο εργασιακό χώρο όπου οι μελλοντικές προοπτικές των εργαζομένων εξαρτώνται από την έγκριση των προϊσταμένων.

Ειδικότερα για τους μεταδιδακτορικούς ερευνητές, η απεργία είχε νόημα πέρα από τα υλικά κέρδη που αποκομίσαμε. Η μεταδιδακτορική εργασία, όπως και πολλές άλλες ερευνητικές και εργαστηριακές εργασίες, τείνει να απομονώνει τους εργαζόμενους. Στις πικετοφορίες, βρήκαμε τη συντροφικότητα και βιώσαμε πώς είναι να είσαι μέρος κάτι μεγαλύτερου: να είσαι αλληλέγγυα με χιλιάδες άλλες εργαζόμενες στο UC και σε ολόκληρη τη χώρα που πιστεύουν ότι μπορούμε να δημιουργήσουμε βιώσιμες και συμπεριληπτικές συνθήκες εργασίας στα πανεπιστήμια, όχι μόνο για εμάς αλλά για το μέλλον της έρευνας.

Το Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνια είναι μακράν ο μεγαλύτερος εργοδότης μεταδιδακτορικών ερευνητών στη χώρα. Σε εθνικό επίπεδο, το σωματείο μας εκπροσωπεί το 10 τοις εκατό των μεταδιδακτόρων. Με την απεργία και τη νίκη μας εδώ, οι μεταδιδακτορικοί του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνια άλλαξαν τα πρότυπα του κλάδου παντού. Η απεργία μας έχει ήδη επίδραση εκτός της Καλιφόρνιας καθώς πολλά πανεπιστήμια σε όλη τη χώρα, όπως το Πανεπιστήμιο της Πενσυλβάνια, το Πανεπιστήμιο της Βοστώνης, το Πρίνστον και το Γέιλ, αύξησαν έκτοτε τις αμοιβές των μεταδιδακτόρων για να παραμείνουν ανταγωνιστικά. Ωστόσο, αυτά τα πανεπιστήμια δεν εγγυώνται ετήσιες αυξήσεις μισθολογικής βαθμίδας, ολοκληρωμένη υγειονομική κάλυψη ή οποιεσδήποτε από τις κατακτήσεις που κερδίσαμε στη σύμβασή μας. Αν οι μεταδιδάκτορες σε άλλα πανεπιστήμια θέλουν να διεκδικήσουν αυτά τα αιτήματα, πρέπει να ενταχθούν στο κίνημα και να ιδρύσουν τα δικά τους συνδικάτα.

Υπάρχουν πλέον συνδικάτα μεταδιδακτόρων σε ολοένα και περισσότερα πανεπιστήμια, όπως στο Πανεπιστήμιο της Ουάσιγκτον, στο Πανεπιστήμιο Κολούμπια, στο Πανεπιστήμιο του Κονέκτικατ, στο Πανεπιστήμιο της Μασαχουσέτης και στο Νοσοκομείο Μάουντ Σινάι της Νέας Υόρκης, τα οποία είναι όλα μέλη του συνδικάτου UAW. Πρόσφατα, οι μεταδιδάκτορες σε έναν άλλο μεγάλο εργοδότη, το Εθνικό Ινστιτούτο Υγείας (NIH), κατέθεσαν επίσης αίτηση για εκλογές για συνδικαλιστική οργάνωση, αφού η πλειοψηφία των μεταδιδακτόρων και ερευνητών του NIH υπέγραψε κάρτες εξουσιοδότησης του συνδικάτου.

Η πρόσφατη έξαρση της συνδικαλιστικής δραστηριότητας στην τριτοβάθμια εκπαίδευση δείχνει ότι ο κλάδος βρίσκεται σε μεταβατική φάση. Δεν δεχόμαστε πλέον ότι τα ιδρύματα υψηλού κύρους πρέπει να στηρίζονται στους χαμηλούς μισθούς και τις εκμεταλλευτικές συνθήκες εργασίας. Οι εργαζόμενες στα πανεπιστήμια ακούνε διαρκώς την τελευταία δεκαετία ότι δεν υπάρχει εναλλακτική. Πλέον είναι σαφές ότι ένα καλύτερο πανεπιστήμιο, ένα πανεπιστήμιο που κινείται σύμφωνα με το συμφέρον των εργαζομένων και του ευρύ κοινού, είναι απόλυτα εφικτό.

Η δρ Sydney Campbell είναι μεταδιδακτορική ερευνήτρια βιολογικής χημείας στο Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνια και μέλος του συνδικάτου μεταδιδακτόρων UAW 5810.

Η δρ Elsie Jacobson είναι μεταδιδακτορική ερευνήτρια βιολογικής χημεία στο Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνια και συντονίστρια του συνδικάτου μεταδιδακτόρων UAW 5810.

Μετάφραση του Αλεξάνδρου Μινωτάκη από το Jacobin